

Gedrags- en integriteitscode

De Kempel

geactualiseerd maart 2023

1. WAAR DE KEMPEL VOOR STAAT

Hogeschool de Kempel verzorgt, geïnspireerd door de christelijke traditie, opleidingen en professionaliseringstrajecten tot het beroep van en voor leraren basisonderwijs. Het mission statement 'Mensen verbinden die leren een warm hart toedragen' is hierbij een leidend principe.

De Kempel geeft hiermee aan een organisatie te willen zijn van en voor lerenden, die de interactie tussen en met lerenden centraal stelt en een beroep doet op een warm hart en betrokkenheid bij en interesse in (elkaars) leer- en ontwikkelproces. Uiteindelijk doel is het opleiden en professionaliseren van gekwalificeerde en geïnspireerde leraren die:

- Nieuwsgierig zijn naar het leren van kinderen en van henzelf;
- Leerlingen inspireren door hun kennis, luisterend vermogen en vaardigheid om hun te bevragen;
- Bewust in het leven staan als cultuurdrager;
- Niet alleen onderwijs uitvoeren, maar ook onderzoeken en ontwerpen;
- Samen met collega's de ontwikkeling van de school vormgeven;
- Met ouders en ketenpartners een professionele relatie opbouwen en onderhouden.

Dit vraagt een veilige werk- en leeromgeving waarbij respectvol en integer gedrag belangrijke uitgangspunten zijn. In deze gedrags- en integriteitscode wordt nader uitgewerkt wat we hieronder verstaan.

2. DOELSTELLING

In deze gedrags- en integriteitscode wordt omschreven hoe een ieder binnen De Kempel met elkaar en anderen omgaat. Uitgangspunt is dat medewerkers*, studenten en bezoekers bij alle activiteiten, onder verantwoordelijkheid van De Kempel, elkaar respectvol en integer tegemoet treden.

Iedereen moet zich ervan bewust zijn dat hij/zij deel uitmaakt van een professionele leer- en werkomgeving en zich hier naar ook gedragen. Positief gedrag draagt bij aan het gevoel van veiligheid binnen onze hogeschool. Pedagogisch optimisme is uitgangspunt van het professionele handelen, daarbij maatschappelijke ontwikkelingen niet uit het oog verliezend.

Hogeschool de Kempel ondersteunt initiatieven die leiden tot een groter veiligheidsgevoel positief. Dit vertaalt zich o.a. in onderstaande activiteiten:

- We meten periodiek de beleving van een veilige werkomgeving bij onze collega's middels het werkbelevingsonderzoek en formuleren zo nodig met elkaar verbeterpunten.
- We meten periodiek de beleving van een veilige leeromgeving bij onze studenten door dit mee te nemen in een periodieke evaluatie en formuleren zo nodig met elkaar verbeterpunten.

**Medewerkers zijn alle medewerkers, waaronder begrepen Raad van Toezicht, College van Bestuur, docenten, (onderwijs-)ondersteunend personeel, vervangers, stagiaires en vrijwilligers.*

- We communiceren over gewenst gedrag intern maar ook naar buiten toe. Zero tolerance beleid en gevoel van veiligheid staat hierbij centraal en stralen we uit. Een hogeschool dient een veilige haven te zijn voor studenten en collega's.
- We voeren met elkaar de dialoog over gewenst – en ongewenst – gedrag en verankeren dit in ons handelen. Dit wordt tevens vertaald in het opleidingsprogramma naar studenten toe.
- De weg naar de vertrouwenspersonen wordt zo laagdrempelig mogelijk gemaakt voor zowel studenten en collega's. De procedures m.b.t. het melden van ongewenst gedrag zijn makkelijk te raadplegen en toegankelijk voor een ieder.
- We spreken elkaar aan op ongewenst gedrag en staan open voor feedback.

Van alle medewerkers en studenten, wordt verwacht deze code na te leven. Genoemde personen zijn voor elkaar en voor externen dan ook aanspreekbaar op naleving ervan. Ook geldt deze gedragscode expliciet voor alle personen en instanties die namens/in opdracht van De Kempel werken.

3. UITGANGSPUNTEN

Uitgangspunten voor deze code en ons handelen zijn:

1. Betrouwbaar zijn en vertrouwen hebben in elkaar

Bewust zijn van het eigen handelen en een professionele houding tonen, waarbij respectvol gedrag bij en naar elkaar wordt bevorderd. Aandacht hebben voor elkaar. Bieden van veiligheid en geborgenheid. Respecteren van de eigenheid en eigendommen van anderen.

2. Professioneel handelen

Bewust van een representatieve houding voor, tijdens en na het werk. Professioneel en onbevooroordeeld over medewerkers, studenten en bezoekers. Bewust zijn van het feit onderdeel te zijn van een team en een hogeschool en daar ook naar handelen. Oog hebben voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van medewerkers, studenten en bezoekers.

3. Uitgaan van ieders eigen kracht

Respectvol opstellen ten opzichte van elkaar en begrip tonen voor elkaars soms moeilijke positie. Elkaar gelijkwaardig behandelen ongeacht geslacht, leeftijd, ras, godsdienst, seksuele voorkeur, levensovertuiging, politieke gezindheid, beperking of welke grond dan ook. De vrijheid van meningsuiting respecteren en zich hierbij houden aan de wet- en regelgeving. Rekening houden met ieders lichamelijke en geestelijke integriteit. Het accepteren en respecteren van elkaars grenzen en het handelen hiernaar. Elkaar aanspreken op respectloos gedrag. Oog en oor hebben voor ieders talent en dit ook kenbaar maken.

4. Oog voor ontwikkeling

Iedereen krijgt de kans om zijn attitude zodanig te vormen, zodat dit kan leiden/leidt tot duurzame kennis en vaardigheden. Zelfbewust zijn over je maatschappelijke opdracht en het handelen erop afstemmen. Medewerkers en studenten hebben recht op ondersteuning hierbij.



5. Transparant zijn en verantwoording nemen en afleggen

Bewust zijn van een voorbeeldfunctie in woord, gedrag en (uiterlijke) presentatie. Bewust zijn van de eigen rol en verantwoordelijkheid. Het benaderen van voorstellen gebeurt vanuit verschillende invalshoeken, maar met een positieve instelling en passend bij ieders rol en verantwoordelijkheid. Bereidheid tot openheid en het nemen en afleggen van verantwoording.

6. Ondersteunend handelen

Bereid zijn om een luisterend oor te bieden en in te gaan op hulpvragen. (Pro-)actief handelen bij voorkomende situaties.

7. Onafhankelijk handelen

Het handelen wordt gekenmerkt door onpartijdigheid, dat wil zeggen dat geen vermenging optreedt met persoonlijke belangen of met belangen van relaties, waarmee de medewerker of student in contact staat. Iedere schijn van een dergelijke belangenvermenging moet dan ook zoveel mogelijk worden vermeden.

8. Integer zijn

Vasthouden aan de geldende normen en waarden binnen De Kempel in houding en gedrag. Eerlijk en betrouwbaar zijn. Dit betekent altijd verantwoording kunnen en willen afleggen over je eigen keuzes en gedrag. Elke gedraging die afbreuk doet aan integriteit wordt achterwege gelaten.

Het betreft hierbij m.n. verbale of non-verbale uitingen en gedragingen met een seksistisch of discriminerend karakter. Bij de omgang met studenten bewust zijn van de verhouding: hierbij is sprake van afhankelijkheid en machtsongelijkheid. Privacy respecteren: informatie wordt deugdelijk opgeslagen en van de beschikbare kennis wordt geen oneigenlijk gebruik gemaakt. Een duidelijke scheiding tussen werk en privé betrachten. Geen nevenfuncties vervullen waarbij strijdigheid is of kan zijn met het belang van De Kempel.

4. OVERIGE REGELINGEN M.B.T. INTEGER GEDRAG

Integriteit beperkt zich niet tot bovenstaande kernbegrippen. In de praktijk hanteert De Kempel een aantal regelingen waarin specifieke terreinen van integer gedrag zijn omschreven en geborgd.

4.1 Externe regelingen

- Branchecode goed bestuur hogescholen
- Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit
- CAO-HBO
- WHW

4.2 Interne regelingen

- Klokkenuiderregeling
- Klachtenregeling Ongewenst Gedrag (deze gaan we dus actualiseren)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling



- Klachtenreglement Hogeschool de Kempel
- Studentenstatuut
- Reglement verwerking persoonsgegevens
- ICT-reglement
- Beleid inzake cameratoezicht
- Sollicitatiecode

5. SLOTBEPALING

Integer gedrag is niet (alleen) in een code of regelingen vast te leggen. Waar geen code of regelgeving voorhanden is, worden medewerkers en studenten geacht zich op moreel verantwoorde wijze te gedragen, gebaseerd op algemeen aanvaarde en ethische normen.

We houden ons aan deze code en de achterliggende principes en bij niet naleving ervan zijn we hierop aanspreekbaar en/of maken we dit bespreekbaar.

Deze regeling treedt in werking op 29 maart 2023 en kan worden aangehaald als de 'Gedrags- en Integriteitscode Hogeschool de Kempel'.

Aldus vastgesteld op 29 maart 2023.