

PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT DE KEMPEL

Een uitwerking van het 'Raamwerk profielschets van de omvang en samenstelling van de raad van toezicht (bijlage A bij de statuten)'.

De leden van de raad van toezicht hebben expertise op een of meer van de volgende beleidsgebieden:

- Financiën
- Human resource management
- Primair onderwijs
- Voortgezet onderwijs / middelbaar beroepsonderwijs
- (Arbeids)recht en arbeidsverhoudingen
- Facilitaire zaken waaronder beheer van gebouwen
- Bedrijfskunde

Achtergrond van mogelijke kandidaten

Financiën

De kandidaat bezit expertise op het gebied van financiën in de non-profitsector. Als mogelijke kandidaat wordt gedacht aan een bedrijfseconoom, een accountant, een controller van een grotere instelling of van een middelgroot bedrijf, een ervaren bestuurder die gedurende een ruime periode financiën in zijn portefeuille gehad heeft.

Human resource management

De kandidaat bezit expertise op het gebied van HRM in het bedrijfsleven of in een non-profit organisatie. Als mogelijke kandidaat wordt gedacht aan een HRM-manager van een middelgroot bedrijf/stichting.

Voortgezet onderwijs / middelbaar beroepsonderwijs

De kandidaat bezit expertise op het gebied van onderwijs dat opleidt tot een diploma dat recht geeft op toelating tot het hbo. Als mogelijke kandidaat wordt gedacht aan een (sector-)directeur havo/vwo, (sector-)directeur mbo, lid of voorzitter centrale directie voortgezet onderwijsschool, lid of voorzitter college van bestuur ROC

Primair onderwijs

De kandidaat bezit expertise op het gebied van het primair onderwijs. Als mogelijke kandidaat wordt gedacht aan een ervaren (ex-)bovenschools manager.

(Arbeids)recht en arbeidsverhoudingen

De kandidaat bezit expertise op het gebied van (arbeids)recht. Als mogelijke kandidaat wordt gedacht aan een jurist.

Facilitaire zaken waaronder beheer van gebouwen

De kandidaat bezit expertise op het gebied van facilitaire zaken. Als mogelijke kandidaat wordt gedacht aan een hoofd facilitaire zaken van een middelgroot bedrijf / instelling of aan een kandidaat die door ervaring en/of opleiding deskundig is op facilitair gebied, met name ten aanzien van het beheer van gebouwen.

Bedrijfskunde

De kandidaat bezit expertise op het gebied van management en organisatie. Als mogelijke kandidaat wordt gedacht aan een directeur / bedrijfsleider van een middelgroot bedrijf of instelling.

De voorzitter van de RvT heeft één of meer van bovengenoemde achtergronden en is een ervaren bestuurder met gezag. Het is een netwerker met affiniteit voor onderwijs die bekend is met de regio Oost-Brabant/Noord-Limburg. De voorzitter heeft bij voorkeur ervaring in of is bekend met bestuurlijke verhoudingen op gemeentelijk en provinciaal niveau.

Vastgesteld in de vergadering van de raad van toezicht d.d. 10 oktober 2006